



AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 507 DEL 16/07/2025

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. PERSONALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA' TRIENNIO 2019-20218 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/01/2024 – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E PROVVISORIA ANNO 2025.

L'anno duemilaventicinque, il giorno sedici del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

PREMESSO CHE

- in data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'area Sanità, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie compresi i dipendenti delle Agenzie Regionali Protezione Ambientale; al capo IV del titolo III sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali;
- le disposizioni del nuovo CCNL prevedono la modifica e l'integrazione dei Fondi contrattuali previsti dal previgente contratto e l'istituzione a decorrere dall'anno 2024 nella nuova formulazione degli stessi come di seguito:

l'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi";

l'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";

l'art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato";

- con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
- con deliberazione DG n. 376 del 16/07/2024 si provvedeva alla costituzione provvisoria per l'anno 2024 dei Fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità sottoscritto il 19/12/2019 così come integrati dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Sanità del 23/01/2024.

CONSIDERATO CHE

- l'art. 72 del CCNL del 23/01/2024 rinvia all'art. 94 comma 6 del previgente CCNL Area Sanità triennio 2016 -2018 nella parte in cui dispone che "La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";
- l'art. 23, c.2, D. Lgs. 75/2017 dispone: al primo periodo: "*... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*"; - e al secondo periodo: "*A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 è abrogato*";
- le modalità applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale sono state indicate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato sulla base del parere n. 179877 del 1° settembre 2020;

- la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata con Circolari n. 18/2021 e n. 25/2022, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;
- l'art. 11 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito in legge n. 11 del 11/02/2019, detta precise indicazioni in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni, chiarendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;
 -) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
 -) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;
- come esplicitato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 18 del 19 giugno 2025 relativa a “Il conto annuale 2024” – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, i fondi per la contrattazione integrativa si basano su:
 - a) risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;
 - b) risorse variabili, non aventi cioè i requisiti di certezza nel tempo. Nella prima voce (risorse fisse) rientrano sia le risorse storiche consolidate, sia gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Nella seconda voce (risorse variabili), invece, sono allocate le poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in ciascun anno;
- l'art. 74 del CCNL del 23/01/204 conferma l'art. 95 comma 4 lett. d) del previgente contratto nella parte in cui riepiloga, tra l'altro, le risorse variabili che concorrono a determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97 ;
- in relazione all'approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, l'ammontare delle voci variabili da portare a incremento temporaneo dei fondi è pari a € 11.341,90, mentre la quota dell'8%, richiede un'ulteriore verifica finalizzata ad accertarne l'effettiva consistenza e la coerenza con le convenzioni sottoscritte e con la documentazione progettuale relativa;
- gli incrementi derivanti dall'applicazione del Regolamento approvato con deliberazione commissariale n. 271/2019 devono essere inquadrati alla luce di quanto chiarito dalla deliberazione n. 105/2018 della magistratura contabile della Liguria. In tale pronuncia è stato affermato che, in linea generale, i compensi derivanti da contratti, atti o azioni adottati dagli enti locali ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449/1997 — ovvero le quote dei fondi per la contrattazione integrativa alimentati da tali risorse — non sono soggetti ai limiti di finanza pubblica stabiliti annualmente per il trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente (attualmente previsti all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017), a condizione che tali emolumenti siano finanziati da trasferimenti effettuati da soggetti privati,

sulla base di specifici contratti, che determinino per l'amministrazione un'entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti. Tale orientamento è stato confermato anche dalle Sezioni Riunite della Corte dei Conti (deliberazione n. 7/2011) e dalla Sezione delle Autonomie (deliberazioni n. 21/2014, n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

- il parere del MEF n. 216153 del 26/07/2021 in riscontro al quesito avente ad oggetto *“Richiesta di parere relativamente agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali, a fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi”*, formulato dal Presidente di Asso ARPA, evidenzia che è assentibile la riduzione dei fondi relativi alla retribuzione accessoria a fronte del progressivo strutturale e non episodico ridimensionamento del personale afferente alla categoria dei dirigenti sanitari e della relativa cancellazione dei posti in dotazione organica;
- nei recenti atti di programmazione del Fabbisogno del Personale, l'Agenzia ha evidenziato le scelte in materia di politiche del personale in coerenza con la sua mission ambientale, per cui la programmazione in ingresso per turn over non è stata corrispondente ai profili e ruoli delle uscite ma ha previsto un aumento significativo dei posti dei dirigenti ambientali rispetto ai dirigenti sanitari.

ATTESO CHE è necessario procedere alla costituzione definitiva per l'anno 2024 nonché a quella provvisoria per l'anno 2025, secondo le disposizioni degli artt. 72, 73 e 74 del nuovo CCNL 2019/2021 Sanità – Area Dirigenza.

PRESO ATTO CHE

con nota prot. n. 34309/2025 avente ad oggetto: *“Ciclo della performance anno 2024. Avvio fase di valutazione.”* si è dato avvio alle operazioni di valutazione della performance del personale di agenziale previste dalla deliberazione DG n. 67/2023 come modificata dalla deliberazione DG n. 218/2024, al termine delle quali sussisteranno i presupposti per l'erogazione dei premi correlati alla performance 2024;

con deliberazione DG n. 488/2025 l'Agenzia ha approvato la Relazione sulla Performance e sulle Attività anno 2024, ritualmente validata dall'OIV;

l'art. 40 – bis, del comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che: *“ il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;*

pertanto, con nota prot. n.ro 0042915/2025 integrata con nota prot. n.ro 0043070 /2025 sono state inviate al Collegio dei Revisori le Relazioni tecnico finanziarie relative alla costituzione definitiva anno 2024 ed alla costituzione provvisoria anno 2025 dei Fondi Contrattuali della dirigenza Sanitaria per il previsto parere di competenza;

- con relazione allegato parte integrante al verbale n. 7 del 4 luglio 2025 trasmessa con nota prot. n. 0043362/2025, l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale dirigente PTA relativamente agli anni in questione;

con nota prot. n. 0043395 del 4/7/2025 sono state inviate alle OOSS ed alla RSU le suddette relazioni con indicazione anche del consuntivo e quantificazione dei residui dei fondi per l'anno 2024;

- che in data 14/07/2025 in sede di delegazione trattante la Parti hanno concordato la

ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 come verbale di delegazione trattante depositato agli atti;

PRECISATO CHE la costituzione provvisoria dei fondi consente legittimamente, secondo i principi contabili di corretta gestione delle risorse decentrate innanzi esposte, la corresponsione dei trattamenti accessori obbligatori che mensilmente vengono erogati al personale agenziale.

VISTI

- la Relazione tecnico finanziaria comprensiva dei prospetti contabili relativi alla costituzione definitiva per l'anno 2024 dei Fondi contrattuali per la dirigenza Sanitaria, redatta secondo le disposizioni degli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Sanità del 23/01/2024, che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;
- la Relazione tecnico finanziaria comprensiva dei prospetti contabili relativi alla costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali per la dirigenza Sanitaria per l'anno 2025 redatta secondo le disposizioni degli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Sanità del 23/01/2024 e che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;
- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
- i CC.NN.LL. dell'area dirigenza Sanitaria del SSN;
- la deliberazione n. 657/2024 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2025 e bilancio pluriennale 2025/2027.

ATTESO CHE tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente;

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Sanità del 23/01/2024, alla costituzione definitiva per l'anno 2024 con indicazione dei consuntivi e dei relativi residui, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Sanità del 23/01/2024, alla costituzione provvisoria per l'anno 2025 dei Fondi dell'Area della dirigenza sanitaria i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A1);
- di prendere atto relazione allegato parte integrante al verbale n. 7 del 4 luglio 2025, trasmessa con nota prot. n. 0043362/2025, con la quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001;
- di procedere all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 14 luglio 2025 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anno 2024;
- di autorizzare, al termine delle procedure di valutazione della performance del personale dirigenziale, la corresponsione delle risorse disponibili per l'indennità di risultato anno



2024 per un importo pari ad € 298.286,40, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione n. 67/2023 come modificata dalla deliberazione n. 218/2024;

- di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 406.057,28 di cui oneri previdenziali per € 82.416,53 ed IRAP per € 25.354,34 risulta già iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2025 e che presenta la necessaria disponibilità;
- di inviare il presente provvedimento alle OO.SS. ed alla RSU.

Napoli, 15 luglio 2025

per il Dirigente U.O. Personale

Il Direttore Amministrativo

Avv. Luca Antonio ESPOSITO

La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 16/07/2025

Il Direttore Generale

Avv. Luigi Stefano SORVINO

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA' TRIENNIO 2019-20218 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/01/2024 – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E PROVVISORIA ANNO 2025.



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA’ TRIENNIO 2019-20218 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/01/2024 – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024 E PROVVISORIA ANNO 2025.”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **16/07/2025**

Il Direttore Amministrativo

Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.



DELIBERAZIONE N° 507 DEL 16/07/2025

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 16/07/2025 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **16/07/2025**

Il Funzionario Incaricato
Valeria Torella / InfoCert S.p.A.



DELIBERAZIONE N° 507 DEL 16/07/2025

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **16/07/2025**

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.

Allegato A)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA
ARPA CAMPANIA
COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024**

In data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie compresi i dipendenti delle Agenzie Regionali Protezione Ambientale; al capo IV del titolo III sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali. In particolare:

l'art. 72 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”;

l'art. 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”;

l'art. 74 “Fondo per la retribuzione di risultato”.

Nei medesimi articoli sono indicati anche gli incrementi stabili e le decorrenze.

In particolare:

Art. 72 c. 2 lett. a) *“a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018; una quota dell'incremento di cui al presente alinea, in una misura non superiore a 4 euro pro-capite annue, è riservato alla rivalutazione della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie”;*

Art. 73 c. 2 lett. a) *“a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018”;*

Art. 74 c. 2 lett. a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018*

Con deliberazione n. 376/2024, l'Agenzia ha provveduto, ai sensi degli articoli 72, 73 e 74 del CCNL Sanità – Area della Dirigenza Sanitaria, sottoscritto in data 23 gennaio 2024, alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024, come di seguito indicato:

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA DI ARPACAMPANIA ANNO 2025 (ARTT. 72 - 73 e 74 CCNL Dirigenza Sanità del 23.01.2024)	
Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23.01.2024	
FONDO ANNO 2016	1.184.242,90
ART.94 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n- 46X248,30€)	11.421,80
FONDO ANNO 2019	1.195.664,70
ART.94 COMMA 3 LETTERA b)	8.149,92
Riduzione per personale in quiescenza (n. 13 unità)	-349.889,95
FONDO ANNO 2020	853.924,67
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
FONDO ANNO 2021	786.638,14
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
art 72 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x 1.109,31 (2022)	43.263,09
FONDO ANNO 2022	762.614,71
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-27.667,37
FONDO ANNO 2023	734.947,34
Totale Fondo Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23.01.2024- anno 2025	734.947,34
Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse	
FONDO ANNO 2016	72.010,62
ART.96 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X325€)	14.950,00
Riduzione per personale in quiescenza (n. 15,5 unità)	-25.367,38
FONDO ANNO 2021	61.593,24
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-4.091,51
art 73 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 136,56 (2022)	5.325,84
FONDO ANNO 2022	62.827,57
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-2.259,08
FONDO ANNO 2023	60.568,49
Totale Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024 - anno 2025	60.568,49
III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 74 CCNL 24.01.2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di	
FONDO ANNO 2016	148.755,56
ART.95 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X162,50€)	7.475,00
FONDO ANNO 2019	156.230,56
ART.95 COMMA 4 LETTERA a)	3.644,32
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-13.523,23
FONDO ANNO 2020 e 2021	146.351,65
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-14.202,78
art 74 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 99,97 (2022)	3.898,83
FONDO ANNO 2022 E 2023	136.047,70
Totale Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 74 CCNL 24.01.2024	136.047,70
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITA' DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2025 - Artt. 72 - 73 e 74 - CCNL Dirigenza Sanità del 21.01.2024 sottoposti a certificazione	931.563,52

Ai sensi dell'art. 94, comma 3, lettera b), del CCNL Sanità – Area della Dirigenza del 19 dicembre 2019, l'importo del Fondo di cui all'art. 72 deve essere stabilmente incrementato delle somme corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e agli assegni personali, come previsto dall'art. 50, comma 2, lettera d), del CCNL dell'8 giugno 2000.

Inoltre, ai sensi dell'art. 95, comma 4, lettere b) e d), del medesimo CCNL, il Fondo di cui all'art. 74 può essere oggetto di incrementi annuali variabili, costituiti:

- dai ratei delle RIA e degli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d), del CCNL 8/6/2000;
- dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della Legge n. 449/1997.

Poiché tali somme non erano state considerate nella fase di prima costituzione del fondo, le stesse sono ora oggetto di integrazione nella presente determinazione definitiva, negli importi di seguito indicati:

PERSONALE CESSATO ANNO 2023 - RISPARMIO RIA				
Qualifica	Data cessazione	Importo mensile	quota in ratei da cessaz. art 95 comma 4 lett b)	importo annuo- art. 94 comma 2 lett. b)
Dirigente chimico	01/05/2023	50,18	434,89	652,34
TOTALE			434,89	652,34

La somma di € **11.341,90** rappresenta la quota di incentivo già riconosciuta e liquidata al personale per la partecipazione ai Progetti cd. in conto terzi, calcolata in applicazione del Regolamento n. 291/2019 (art. 43 legge 449/97) e con oneri a carico degli specifici fondi a ciò destinati.

Di seguito si espone la quantificazione dei Fondi contrattuali in argomento per l'anno 2024:

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA DI ARPACAMPIANIA ANNO 2024 (ARTT. 72 - 73 e 74 CCNL Dirigenza Sanità del 23.01.2024)	
Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23.01.2024	
FONDO ANNO 2016-2018	1.184.242,90
ART.94 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n. 46 x 248,30 €)	11.421,80
FONDO ANNO 2019	1.195.664,70
ART.94 COMMA 3 LETTERA b)	8.149,92
Riduzione per personale in quiescenza (n. 13 unità)	-349.889,95
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
FONDO ANNO 2021	786.638,14
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
art 72 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x 1.109,31 (2022)	43.263,09
FONDO ANNO 2022	762.614,71
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-27.667,37
FONDO ANNO 2023	734.947,34
RIA ANNO 2023	652,34
Totale Fondo Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23.01.2024- anno 2025	735.599,68
Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse	
FONDO ANNO 2016	72.010,62
ART.96 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n.46 x 325 €)	14.950,00
Riduzione per personale in quiescenza (n. 15,5 unità)	-25.367,38
FONDO ANNO 2021	61.593,24
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-4.091,51
art 73 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 136,56 (2022)	5.325,84
FONDO ANNO 2022	62.827,57
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-2.259,08
FONDO ANNO 2023	60.568,49
Totale Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024 - anno 2024	60.568,49
III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 74 CCNL 24.01.2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO ANNO 2016	148.755,56
ART.95 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X162,50€)	7.475,00
FONDO ANNO 2019	156.230,56
ART.95 COMMA 4 LETTERA a)	3.644,32
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-13.523,23
FONDO ANNO 2020 e 2021	146.351,65
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-14.202,78
art 74 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 99,97 (2022)	3.898,83
FONDO ANNO 2022 E 2023	136.047,70
Totale Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 74 CCNL 24.01.2024 anno 2024	136.047,70
Sezione II - Risorse variabili	
ratei di ria anno 2023	434,89
risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della Legge n. 449/1997	11.341,90
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITA' DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2024 - Artt. 72 - 73 e 74 - CCNL Dirigenza Sanità del 21.01.2024 sottoposti a certificazione	943.992,65

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di Retribuzione Incarichi, Fondo per la Retribuzione delle Condizioni Di Lavoro e Fondo di Retribuzione di Risultato.

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Fondo art. 72 CCNL 23/01/2024 ANNO 2024	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Indennità di Direzione di Struttura Complessa	91.387,42
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture complesse	151.114,46
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture semplici	133.533,52
Retribuzione di posizione incarico di natura professionale di base	4.724,77
Incr. posizione variabile strutture complesse	98.600,03
Incr. posizione variabile strutture semplici	93.735,67
Incremento posizione variabile incarico professionale	9.094,25
Indennità di specificità medica	9.162,29
Indennità di specificità sanitaria	29.839,99
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	621.192,40
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	114.107,28
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	621.192,40
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	114.107,28
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	735.299,68
Fondo art. 73 CCNL 23/01/2024 ANNO 2024	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro	13.171,96
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	13.171,96
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Residui fondo art. 73 anno 2024	47.396,53
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	47.396,53
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	13.171,96
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	47.396,53
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	60.568,49
Fondo art. 74 CCNL 23/01/2024 ANNO 2024	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione di Risultato	136.047,70
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	-
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	11.341,90
Ratei di Ria anno 2023	434,89
Residui fondo art. 74 anno 2024	136.047,70
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	136.482,59
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	11.341,90
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	136.482,59
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	147.824,49

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA DI ARPACAMPANIA ANNO 2024		
(ARTT. 72,73 e 74 CCNL Dirigenza Sanità del 23/01/2024)		
III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		
TAB. I-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023		
Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019		
	2024	2023
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 72 CCNL 23/01/2024- consolidato al 31.12.2017	1.184.242,90	1.184.242,90
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	63.487,15	62.834,81
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-512.130,38	-512.130,38
Totale Fondo per la Retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 23/01/2024 - anno 2024 - Fondo sottoposto a certificazione	735.599,67	734.947,33
Fondo art. 73 CCNL 23/01/2024 ANNO 2024		
	2024	2023
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 73 CCNL 23/01/2024 consolidato al 31.12.2017	72.010,62	72.010,62
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	20.275,84	20.275,84
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-31.717,97	-31.717,97
Totale Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro- art. 73 CCNL 23/01/2024 Fondo sottoposto a certificazione	60.568,49	60.568,49
Fondo art. 74 CCNL 23/01/2024		
	2024	2023
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 95 CCNL 19/12/2019 consolidato al 31.12.2017	148.755,56	148.755,56
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	15.018,15	15.018,15
Sezione II- Risorse variabili	11.776,79	2.535,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-27.726,01	-27.726,01
e Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024 Fondo sottoposto a certificazione	147.824,49	138.582,70
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA ARPA CAMPANIA - ANNO 2024 - Artt. 72, 73 e 74 - CCNL Dirigenza Sanità del 23/01/2024 sottoposti a certificazione	943.992,65	934.098,52

TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023		
Fondo art. 72 CCNL 23/01/2024 ANNO 2024		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione		
	2024	2023
Indennità di Direzione di Struttura Complessa	91.387,42	97.180,32
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture complesse	151.114,46	156.739,46
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture semplici	133.533,52	133.091,28
Retribuzione di posizione incarico di natura professionale di base inf 5 anni	4.724,77	5.805,07
Incr. posizione variabile strutture complesse	98.600,03	106.518,52
Incr. posizione variabile strutture semplici	93.735,67	87.400,04
Incremento posizione variabile incarico professionale	9.094,25	12.539,28
Indennità di specificità medico/veterinaria	9.162,29	9.162,27
Indennità di specificità sanitaria	29.839,99	30.162,86
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	621.192,40	638.599,10
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	114.407,28	96.348,24
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	621.192,40	638.599,10
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	114.407,28	96.348,24
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	735.599,68	734.947,34
Fondo art. 73 CCNL 23/01/2024		
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione		
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro	13.171,96	23.740,98
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	13.171,96	23.740,98
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	47.396,53	36.827,51
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	13.171,96	23.740,98
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	47.396,53	36.827,51
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	60.568,49	60.568,49
Fondo art. 74 CCNL 23/01/2024		
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione		
Fondo per la Retribuzione di Risultato	136.047,70	136.047,70
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	136.047,70	136.047,70
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97	11.341,90	2.535,00
Ratei di Ria anno 2023	434,89	-
Residui fondo art. 74	136.047,70	136.047,70
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	136.482,59	138.582,70
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	11.341,90	-
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	136.482,59	138.582,70
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	147.824,49	138.582,70
Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	298.286,40	271.758,45

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale.

La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa deve avvenire mediante risorse del fondo aventi carattere fisso, certo e stabile, in conformità a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009, garantendo l'assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 e per gli anni successivi, la determinazione delle risorse dei fondi deve avvenire nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che stabilisce il divieto di superamento del tetto complessivo dei fondi dell'anno 2016. A partire dal 2019, periodo di vigenza del CCNL, la quantificazione complessiva delle risorse dei nuovi fondi deve tenere conto anche di quanto disposto dall'articolo 11, comma 1, del Decreto-Legge n. 35/2019. L'attribuzione degli incentivi deve, comunque, avvenire secondo criteri selettivi e differenziati, nel rispetto del divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle necessarie verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione della performance.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2024, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

FONDI AZIENDALI – anno 2024	capitolo di bilancio
Fondo di retribuzione degli incarichi- Art. 72 C.C.N.L. 2019-2021	U10402
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 73 C.C.N.L. 2019 - 2021	U10402
Fondo retribuzione di risultato - Art. 74 C.C.N.L. 2019-2021	U10402

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2024.

Dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2024, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.

Limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (divieto superamento tetto fondi anno 2016)				
Area contrattuale	fondi definiti anno 2024	incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (TRIENNO 2019-2021 COMPARTO e DIRIGENZA SANITARIA) in deroga limite tetto 2016	LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)	DIFFERENZA (capienza)
Area dirigenza Sanità	932.215,86	98.128,80	1.405.009,08	570.922,02
Area dirigenza PTA	1.072.935,46	82.470,89	890.464,57	- 100.000,00
Comparto	5.637.727,96	519.008,26	5.095.370,50	- 23.349,20
TOTALE	7.642.879,28	699.607,95		447.572,82
Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 - 2021				570.922,02
Risorse trasferite dai fondi dirigenza sanitaria non medica al fondo PTA 2023				100.000,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019				7.382,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020				8.752,20
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021				2.086,64
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2022 su anno 2023				1.825,85
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2023 su anno 2024				3.305,51
TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI E DIRIGENZA PTA				123.352,20
RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIA' UTILIZZATE				447.569,82

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2024, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2024 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301. Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnati in tale esercizio.

Allegato A1)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA
ARPA CAMPANIA
COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2025**

Rappresentazione dei Fondi 2025 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021 Area Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 23/01/2024.

Modulo I e III: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2025

In data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie compresi i dipendenti delle Agenzie Regionali Protezione Ambientale.

Al capo IV del titolo III sono disciplinate le modalità di costituzione ed utilizzo dei Fondi aziendali. In particolare:

l'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi";

l'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";

l'art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato".

Ritenuto necessario provvedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2025 in applicazione del CCNL sottoscritto in data 23/01/2024, si dà atto che il presente provvedimento ha natura ricognitiva e costituisce una prima quantificazione delle risorse contrattuali disponibili. Tale quantificazione non assume carattere vincolante, né pregiudica eventuali determinazioni che potranno essere assunte in sede di contrattazione integrativa aziendale, in conformità alle previsioni dei CCNL vigenti, finalizzate alla definizione della destinazione definitiva dei suddetti fondi.

Di seguito l'esposizione analitica:

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA DI ARPAC CAMPANIA ANNO 2025 (ARTT. 72 - 73 e 74 CCNL Dirigenza Sanità del 23.01.2024)	
Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23.01.2024	
FONDO ANNO 2016	1.184.242,90
ART.94 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n- 46X248,30€)	11.421,80
FONDO ANNO 2019	1.195.664,70
ART.94 COMMA 3 LETTERA b)	8.149,92
Riduzione per personale in quiescenza (n. 13 unità)	-349.889,95
FONDO ANNO 2020	853.924,67
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
FONDO ANNO 2021	786.638,14
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
art 72 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x 1.109,31 (2022)	43.263,09
FONDO ANNO 2022	762.614,71
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-27.667,37
FONDO ANNO 2023	734.947,34
RIA ANNO 2023	652,34
Totale Fondo Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23.01.2024- anno 2025	735.599,68
Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse	
FONDO ANNO 2016	72.010,62
ART.96 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X325€)	14.950,00
Riduzione per personale in quiescenza (n. 15,5 unità)	-25.367,38
FONDO ANNO 2021	61.593,24
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-4.091,51
art 73 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 136,56 (2022)	5.325,84
FONDO ANNO 2022	62.827,57
Riduzione per personale in quiescenza (n. 1 unità)	-2.259,08
FONDO ANNO 2023	60.568,49
Totale Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 73 CCNL 23.01.2024 - anno 2025	60.568,49
III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 74 CCNL 24.01.2024 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di	
FONDO ANNO 2016	148.755,56
ART.95 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X162,50€)	7.475,00
FONDO ANNO 2019	156.230,56
ART.95 COMMA 4 LETTERA a)	3.644,32
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-13.523,23
FONDO ANNO 2020 e 2021	146.351,65
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-14.202,78
art 74 con. 2 lett a) ccnl 23/01/2024 Aumento per il personale dirigente presente al 31/12/2018 nell' area Medico Veterinaria e Sanitari n. 39 x € 99,97 (2022)	3.898,83
FONDO ANNO 2022 E 2023	136.047,70
Totale Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 74 CCNL 23.01.2024 - anno 2025	136.047,70
III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	

ART. 72 DIRIGENZA SANITARIA FONDO DI RETRIBUZIONE INCARICHI.

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO DI POSIZIONE	2025
Importo	692.336,58
aumenti previsti CCNL	43.263,09
Totale	735.599,67

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI

Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2025	735.599,67

ART. 73 DIRIGENZA SANITARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	2025
Importo	55.242,65
aumenti previsti CCNL	5.325,84
Totale	60.568,49

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presente

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2025	60.568,49	-	60.568,49

ART. 74 DIRIGENZA SANITARIA FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2024
Importo	132.148,87
aumenti previsti dal CCNL	3.898,83
Totale	136.047,70

Sezione II: RISORSE VARIABILI
Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2025	136.047,70

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Di Retribuzione Incarichi, Fondo per la Retribuzione Delle Condizioni Di Lavoro e Fondo di Retribuzione di Risultato della Dirigenza Sanitaria.

Non presente in fase di costituzione

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI RETRIBUZIONE INCARICHI. FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO E FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SANITARIA.
Artt. 72,73 e 74 DIRIGENZA SANITARIA

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 72	735.599,68
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 73	60.568,49
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 74	136.047,70
Totale voci liquidate	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	932.215,87

Per il Dirigente U.O. Personale
 Il Direttore Amministrativo
 Avv. Luca Antonio ESPOSITO